



# COMUNE DI VILAFRANCA SICULA

## PROVINCIA DI AGRIGENTO

### DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

Atto n. 1 del 14/2/2022 Reg. Servizio: SEGRETERIA GENERALE

Atto n. 25 Reg. generale

**OGGETTO:** Indizione di una procedura selettiva finalizzata all'assunzione di n. 16 lavoratori ASU, in servizio presso il Comune di Villafranca Sicula, a tempo indeterminato e parziale, 15 ore settimanali, categoria economica "B1", così come previsto dall'art.4, comma 2 della legge regionale 29 dicembre 2016, n.27, come modificato dall'art.11, legge regionale 9 maggio 2017, n.8 ed ai sensi del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Approvazione Avviso di Selezione e Schema di domanda.

---

### IL SEGRETARIO GENERALE

Visto il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii., contenente "Norme generali sull'ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Vista la Delibera G.M. n. 87 del 20 Dicembre 2021 di "Programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2022-2024 - Piano annuale delle assunzioni" ;

Vista la predetta delibera G.M. n. 87 del 20 Dicembre 2021 di "Programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2022-2024 - Piano annuale delle assunzioni" con la quale, tra l'altro, viene stabilita l'esigenza di stabilizzare i lavoratori ASU in carico presso questo Comune;

Considerato che allo stato attuale i lavoratori ASU in servizio presso il comune di Villafranca Sicula sono complessivamente 15, e che ai sensi della predetta deliberazione il fabbisogno assunzionale per l'Ente risulta calcolato in complessive 16 figure da contrattualizzare nella categoria economica B1 a tempo indeterminato e part-time per 20 ore settimanali ai sensi del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018 attualmente in vigore;

Preso atto che la procedura di stabilizzazione configura dal punto di vista giuridico una nuova assunzione e pertanto sottoposta ai limiti di cui all'art. 1 comma 101 della Legge n. 244/2007;

Verificato che la capacità finanziaria dell'Ente di provvedere alle assunzioni rispettando i vincoli di spesa e la capacità finanziaria complessiva, nonché gli equilibri di bilancio consente l'inserimento di 16 nuove figure da assumere nella categoria economica B1 a tempo parziale per 15 ore settimanali;

Rilevato che nella dotazione organica sono disponibili posti vacanti nei profili "B" che consentono la stabilizzazione di tutti i precari, in atto presenti in questo Ente nei seguenti rispettivi profili professionali:

Settore Amministrativo Affari Generali  
n. 7 "Esecutore Amministrativo B1 a 15 ore settimanali "

Settore Finanziario Contabile  
n. 2 "Esecutore contabile Cat. B1 a 15 ore settimanali "

Settore Tecnico  
n. 7 "Esecutore Tecnico Cat.B1 a 15 ore settimanali "

*Ritenuto opportuno, per celerità e snellimento delle procedure, indire pubblica selezione per soli titoli, ai sensi del vigente OREL;*

*Preso atto che i titoli valutabili saranno quelli di cui al Decreto Assessorato Regionale Enti Locali 3/2/1992 e s.m.i.*

Visto il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

Vista la legge regionale 29 dicembre 2016, n.27, come modificata dalla legge regionale 9 maggio 2017,n.8, in riferimento alla stabilizzazione dei lavoratori inseriti nell'elenco di cui all'art.30, comma 1, della legge 28 gennaio 2014, n.5, impiegati nei lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio regionale;

Visto il comma 9 dell'art.26 della legge regionale 8 maggio 2018, n.8 il quale prevede che " le amministrazioni comunali ancora interessate nelle attività di lavori socialmente utili sono autorizzate ad avviare le procedure per la stabilizzazione ai sensi del comma 14 dell'articolo 20 del d.lgs.n.75/2017, senza oneri a carico del bilancio della Regione";

Ritenuto che la Regione Siciliana, come indicato dall'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale con circolare n.5 del 25/01/2019, per ogni lavoratore riconosce un contributo mensile di Euro 592,27 agli enti pubblici che assicurano l'occupazione con contratti a tempo indeterminato, nel rispetto della vigente normativa, dei lavoratori inseriti nell'elenco di cui all'art.30, comma 1, della legge 28 gennaio 2014, n.5, impiegati nei lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio.

Atteso che le procedure di stabilizzazione dei lavoratori in questione per n 15 ore settimanali vengono avviate fermo restando che per la stipula del contratto è necessario che l'Ente approvi il bilancio di previsione per l'anno 2022;

Preso atto che la spesa concernente le suddette stabilizzazioni si compone come di seguito specificato:

numero unità di personale categoria B1 da assumere	Stipendio tabellare per 13 mensilità per ogni dipendente part-time a 15 ore settimanali	oneri a carico ente	costo complessivo annuale per l'Ente
16	8.343,62 €	3.018,72 €	181.797,39 €

E che dunque la spesa per l'assunzione di 16 unità di personale categoria economica B1 ammonta annualmente ad € 181.727,39 comprensivo di oneri e IRAP, e che parte di detta spesa (per Euro 113.717,84) è a carico della Regione Siciliana come contributo annuale per i primi cinque anni;

**Preso atto** che, alla luce di quanto sopra esposto il costo complessivo annuo per l'Ente, al netto del contributo regionale sarà pari a 68.081,55 euro;

**DETERMINA**

Richiamato il contenuto di parte narrativa da intendersi qui integralmente trascritto:

Indire procedura selettiva finalizzata all'assunzione di n. 16 lavoratori ASU, in servizio presso il Comune di Villafranca Sicula, di categorie "B", così come previsto dall'art.4, comma 2 della legge regionale 29 dicembre 2016, n.27, come modificato dall'art.11, legge regionale 9 maggio 2017, n.8 ed ai sensi del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, come di seguito indicati:

Settore Amministrativo Affari Generali  
n. 7 "Esecutore Amministrativo B1 a 15 ore settimanali "

Settore Finanziario Contabile  
n. 2 "Esecutore contabile *Cat. B1 a 15 ore settimanali* "

Settore Tecnico  
n. 7 "Esecutore Tecnico *Cat.B1 a 15 ore settimanali* "

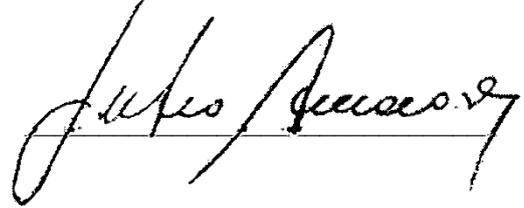
Approvare l'allegato Avviso di selezione bando che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determina;

Autorizzare la pubblicazione del predetto avviso di selezione in versione integrale sul sito internet comunale all'indirizzo: [www.comune.villafrancasicula.ag.it](http://www.comune.villafrancasicula.ag.it) nella sezione "Bandi di concorso e avvisi";

Che la spesa concernente le suddette stabilizzazioni ammonta per l'anno 2022 ad euro € 181.797,39 comprensiva di oneri sociali e IRAP ;

La presente determinazione, non essendo soggetta, quale atto di organo monocratico al controllo preventivo di legittimità, è immediatamente esecutivo.

IL SEGRETARIO GENERALE



---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale, giusta attestazione del Messo Comunale.

**C E R T I F I C A**

- che la presente determinazione è stata affissa in copia in all'Albo Pretorio il \_\_\_\_\_ giorno festivo, per rimanervi per quindici giorni consecutivi ;
- che durante la pubblicazione non sono state prodotte opposizioni o reclami.

IL MESSO COMUNALE

\_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE

\_\_\_\_\_

Li \_\_\_\_\_