



# COMUNE DI VILAFRANCA SICULA

- LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO -

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>N. 68</b> <b>15/09/2023</b>	<b>OGGETTO:</b>	<b>APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE (C.D. PROGRESSIONI VERTICALI ORDINARIE E IN DEROGA)</b>
-----------------------------------	-----------------	---

L'anno DUEMILAVENTITRE il giorno QUINDICI del mese di SETTEMBRE, alle ore 13:45 nel Comune di Villafranca Sicula, nel Palazzo Municipale, in seguito a regolare convocazione del Sindaco ai sensi della normativa vigente, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Gaetano Bruccoleri	<b>SINDACO</b>	PRESENTE	
Nicolò Cascioferro	<b>VICE SINDACO</b>	PRESENTE	
Valeria Augello	<b>ASSESSORE</b>		ASSENTE
Tommaso Smeraldi	<b>ASSESSORE</b>		ASSENTE
Vincenzo Venezia	<b>ASSESSORE</b>	PRESENTE	

Assume la Presidenza il Sindaco **Dott. Gaetano Bruccoleri**

Partecipa il Segretario Comunale **Avv. Flavio Randazzo**

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione presentata dal Responsabile di Area, avente per oggetto: **“APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE (C.D. PROGRESSIONI VERTICALI ORDINARIE E IN DEROGA)”**.

Visto che la stessa è munita dei pareri prescritti dall'art 1, comma 1, della L.R. 11.12.1991 n. 48 e successive modifiche e integrazioni, con la modifica di cui all'art. 12 della L.R. 23.12.2000, n.30;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso dal Responsabile dell'Area Amministrativa, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli, espressi in forma palese,

## **DELIBERA**

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto **APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE (C.D. PROGRESSIONI VERTICALI ORDINARIE E IN DEROGA)**.

Ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa che qui s'intende integralmente ripetuta e trascritta. Successivamente,

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Ravvisata la necessità di provvedere immediatamente per l'attuazione, con separata votazione espressa nelle stesse forme di cui in premessa

## **DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Letto, confermato e sottoscritto

**IL SINDACO**

*F.to Dott. Gaetano Bruccoleri*

**L'ASSESSORE ANZIANO**

*F.to Dott. Nicolò Cascioferro*

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*F.to Avv. Flavio Randazzo*

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

*(Art. 11, comma 1, L.R. 44/91 s.m.i.)*

Certifico io sottoscritto Responsabile della pubblicazione che copia della presente deliberazione venne pubblicata il \_\_\_\_\_ all'Albo Pretorio "on line" ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile della Pubblicazione  
*Sig.ra Maria Antonella Perricone*

Villafranca Sicula, li \_\_\_\_\_

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_

- Decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione.  
 Dichiarata Immediatamente Esecutiva (art. 12, comma 2, L.R. n. 44/91 s.m.i.)

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*F.to Avv. Flavio Randazzo*

E' copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Villafranca Sicula, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*F.to Avv. Flavio Randazzo*

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

### OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE (C.D. PROGRESSIONI VERTICALI ORDINARIE E IN DEROGA)

#### VISTI:

- l'articolo 89, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, di seguito riportato:  
*“1. Gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità.”*
- l'articolo 35, comma 7, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, di seguito riportato:  
*“7. Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli Enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati dai commi precedenti”;*

**ANALIZZATE**, in particolare, le seguenti previsioni normative con in materia di progressioni verticali :

- l'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, secondo cui *“I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti. [...]”;*
- l'art. 15 comma 1 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, secondo cui *“Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:*
  - *sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*
  - *sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;*
  - *sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti*
  - *per l'accesso all'area dall'esterno;*
  - *sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.”;*

**ANALIZZATO**, altresì, il contenuto dei commi 6, 7 e 8 dell'art. 13 del CCNL 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022, in materia di progressioni verticali in deroga, secondo cui:

**- comma 6**

*“In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può avere luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”.*

**- comma 7**

*“Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*

- 1. Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;*
- 2. Titolo di studio;*
- 3. Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali”.*

**- comma 8**

*“Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”.*

**DATO ATTO** che con nota prot. n. 5337/2023 è stato trasmesso alle OO.SS. lo schema di regolamento sulle progressioni tra le aree ordinarie e in deroga, predisposto dalla parte pubblica al fine dell'attivazione dell'eventuale confronto;

**DATO ATTO**, altresì, che a seguito di richiesta di confronto da parte del Sindacato CISL FP (prot. n. 5349/2023), in data 06/09/2023 (prot. n. 5520/2023) la parte pubblica e i soggetti sindacali si sono riuniti, consentendo così alla parte sindacale di esprimere le proprie osservazioni e le proprie richieste di modifica e/o integrazione sul presente regolamento;

**RITENUTO**, pertanto, di poter definire con proprio Regolamento la disciplina delle progressioni tra le Aree, c.d. progressioni verticali ordinarie e in deroga;

**VISTO** lo schema di Regolamento, composto da n. 5 articoli, allegato alla presente deliberazione che ne forma parte integrante e sostanziale, nella versione confermata a seguito del confronto con la parte sindacale;

**VISTA** la competenza della Giunta Comunale a deliberare in merito, secondo quanto previsto dall'articolo 48, comma 3, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTO** l'articolo 7 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, contenente disposizioni in materia di “Regolamenti”;

**DATO ATTO** che la presente proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

**VISTI** altresì:

- il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
- l'art. 15 del CCNL 2019/2021;
- i commi 6, 7 e 8 dell'art. 13 del CCNL 2019/2021;
- lo Statuto Comunale;

### **PROPONE**

1. **DI APPROVARE** le superiori premesse e considerazioni, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. **DI DARE ATTO** che l'attività istruttoria compiuta in relazione al presente procedimento è completa nonché conforme alle previsioni di legge, statuto e regolamento;
3. **DI APPROVARE** il "Regolamento per le progressioni tra le Aree" unitamente al suo allegato "A", che viene allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
4. **DI DARE ATTO** che, in merito ai criteri per la definizione delle progressioni verticali in deroga, in data 06/09/2023 è stato esperito il preventivo confronto con la parte sindacale, così come previsto dall'art. 13 comma 7 del CCNL 2019/2021;
5. **DI DISPORRE** che dall'entrata in vigore del regolamento cesseranno l'efficacia e l'applicabilità di ogni norma regolamentare incompatibile e/o in contrasto con le disposizioni del presente regolamento;
6. **DI DARE ATTO** che la presente proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
7. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del T.U. n. 267 del 18/08/2000 e dell'art. 12 della L.R. 44/91.

**Il Responsabile dell'Area Amministrativa**  
*f.to Dott.ssa Giovanna D'Alessandro*



**COMUNE DI VILLAFRANCA SICULA**  
**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO**

**AREA AMMINISTRATIVA**

Proposta di Deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

<b>OGGETTO:</b>	<b>APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE (C.D. PROGRESSIONI VERTICALI ORDINARIE E IN DEROGA)</b>
-----------------	---

**Parere in ordine alla REGOLARITA' TECNICA**

Si esprime **PARERE FAVOREVOLE** di regolarità TECNICA, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 239 del testo coordinato delle Leggi regionali relative all'ordinamento degli enti locali, e ai sensi dell'art. 49 del vigente Decreto Legislativo n. 267/2000, sul presente atto.

Villafranca Sicula, lì 15/09/2023

**Il Responsabile dell'Area Amministrativa**  
*f.to Dott.ssa Giovanna D'Alessandro*

