



COMUNE DI VILAFRANCA SICULA

- LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO -

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 90 01/12/2022	OGGETTO:	APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE, RENDICONTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE.
-----------------------------------	-----------------	--

L'anno DUEMILAVENTIDUE il giorno UNO del mese di DICEMBRE, alle ore 13:17 nel Comune di Villafranca Sicula, nel Palazzo Municipale, in seguito a regolare convocazione del Sindaco ai sensi della normativa vigente, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

Gaetano Bruccoleri	SINDACO	PRESENTE	
Nicolò Cascioferro	VICESINDACO	PRESENTE	
Valeria Augello	ASSESSORE	PRESENTE	
Tommaso Smeraldi	ASSESSORE		ASSENTE
Vincenzo Venezia	ASSESSORE		ASSENTE

Assume la Presidenza il Sindaco **Dott. Gaetano Bruccoleri**

Partecipa il Segretario Comunale **Avv. Flavio Randazzo**

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione presentata dal Sindaco, avente per oggetto: **APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE, RENDICONTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE.**

Visto che la stessa è munita dei pareri prescritti dall'art 1, comma 1, della L.R. 11.12.1991 n. 48 e successive modifiche e integrazioni, con la modifica di cui all'art. 12 della L.R. 23.12.2000, n.30;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso dal Segretario Comunale, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli, espressi in forma palese,

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto **APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE, RENDICONTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE.**

Ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa che qui s'intende integralmente ripetuta e trascritta. Successivamente,

LA GIUNTA MUNICIPALE

Ravvisata la necessità di provvedere immediatamente per l'attuazione, con separata votazione espressa nelle stesse forme di cui in premessa

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Letto, confermato e sottoscritto

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Dott.ssa Valeria Augello

IL SINDACO

F.to Dott. Gaetano Bruccoleri

IL SEGRETARIO

F.to Avv. Flavio Randazzo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11, comma 1, L.R. 44/91 s.m.i.)

Certifico io sottoscritto Responsabile della pubblicazione che copia della presente deliberazione venne pubblicata il _____ all'Albo Pretorio "on line" ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile della Pubblicazione
Sig.ra Maria Antonella Perricone

Villafranca Sicula, li _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

Decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione.

Dichiarata Immediatamente Esecutiva (art. 12, comma 2, L.R. n. 44/91 s.m.i.)

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Avv. Flavio Randazzo

E' copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Villafranca Sicula, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Avv. Flavio Randazzo

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA MUNICIPALE
OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE, RENDICONTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE.

IL SINDACO

PREMESSO:

- che è volontà di questa Amministrazione Comunale adeguarsi ai principi contenuti nel D.lgs.150/09 di riforma del lavoro pubblico (c.d. Decreto Brunetta);
- che, in particolare, tale riforma è improntata alla crescita dell'efficienza, economicità ed efficacia dell'operato della pubblica amministrazione, da realizzarsi innanzitutto attraverso una maggiore responsabilizzazione della dirigenza;
- che la responsabilizzazione della dirigenza pubblica passa attraverso il riconoscimento della più ampia autonomia decisionale nella organizzazione degli uffici e nella gestione del personale e che la figura di "datore di lavoro" che essa rappresenta implica la valorizzazione del ruolo manageriale;
- che, principi ispiratori della riforma sono quelli di assicurare, attraverso una migliore organizzazione del lavoro, elevati standard qualitativi delle funzioni e dei servizi, economicità di gestione, qualità ed efficienza delle prestazioni lavorative, trasparenza ed imparzialità dell'operato della pubblica amministrazione;
- che la verifica della qualità dei servizi offerti e del grado di soddisfazione dei cittadini non può che essere attuata attraverso la previsione di efficaci meccanismi di misurazione e valutazione delle performance delle prestazioni e delle attività;

VERIFICATE le disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009 applicabili agli Enti Locali, in materia organizzazione del sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche il cui rapporto di lavoro e' disciplinato dall'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;

VISTO il D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017, avente ad oggetto "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124", pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n.130 del 07-06-2017.

CONSIDERATO che i recenti interventi legislativi prevedono, tra l'altro:

- che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all' amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;
- che ogni amministrazione è tenuta ad adeguare alle modifiche normative introdotte dal D.lgs. 74/2017 il proprio sistema di misurazione e valutazione della Performance e a provvedere annualmente all'aggiornamento dello stesso;
- che gli organismi di valutazione (OIV/NV), tenendo conto delle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, devono verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di

riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi, nonché esprimere parere in merito al Sistema di Valutazione che annualmente dovrà essere aggiornato dall'Ente;

- che i cittadini hanno diritto di partecipare attivamente alla valutazione della performance organizzativa, mediante la definizione di sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi resi;
- che nella misurazione delle performance individuale del personale dirigente, è attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell'ambito organizzativo di cui hanno essi diretta responsabilità;
- che il Ciclo della Performance deve essere integrato con il ciclo di programmazione economico-finanziaria.

CONSIDERATO che in data 19 giugno 2003 si è costituita l'Unione dei Comuni "Alto Verdura e Gebbia", ai sensi dell'art. 32 del T.U.E.L., tra i Comuni di Burgio, Calamonaci, Lucca Sicula e Villafranca Sicula;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 15/04/2003 con la quale il Comune di Villafranca Sicula ha aderito alla costituzione della suddetta Unione dei Comuni "Alto Verdura e Gebbia", approvando, contestualmente, lo schema di Statuto e di atto costitutivo;

VISTA la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 11 del 26/10/2009 con la quale è stato istituito il Nucleo di valutazione della dirigenza dell'Unione dei Comuni "Alto Verdura e Gebbia" ed è stato approvato il regolamento per la regolamentazione della sua attività;

PRESO ATTO che questo Ente non ha mai adottato un sistema di misurazione e valutazione della performance e che pertanto è necessario adeguarsi alle disposizioni normative citate in premessa;

VISTO che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 18/11/2022 sono stati approvati i criteri generali per la predisposizione del nuovo Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi alla luce dei principi contenuti nel D.lgs. 150/2009 ed in particolare l'indirizzo concernente "l'introduzione o perfezionamento dei meccanismi di misurazione e valutazione delle performance organizzativa, prevedendo, in ossequio alle disposizioni del D.lgs. 150/2009;

VISTA la deliberazione della Giunta Municipale n.86 del 25/11/2022, immediatamente esecutiva, con cui veniva approvato il nuovo regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

DATO ATTO CHE occorre disciplinare la "valutazione, l'integrità e la trasparenza" della performance ai fini della gestione del trattamento accessorio del personale, individuando i criteri, le modalità e gli strumenti da adottare;

PRESO ATTO dell'Accordo siglato in data 04/02/2011 fra i Sindacati ed il Ministero dell'Interno volto alla revisione parziale del D.Lgs. n. 150/2009;

VISTA l'allegata bozza di regolamento per la "DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE, RENDICONTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE" che costituisce parte integrante del presente atto e ritenutola meritevole di approvazione;

DATO ATTO che tale bozza è stata trasmessa il 24/11/2022 prot. n. 7235 alle OO.SS. territoriali CGIL – CISL – UIL e che non sono pervenute richieste di concertazione;

DATO ATTO che con verbale del 30/11/2022, acquisito al prot. n. 7362 del 01/12/2022, il Nucleo di Valutazione ha espresso parere favorevole allo Schema di Regolamento relativo al “Sistema di misurazione valutazione della performance” riportante una metodologia unica di valutazione della performance, in sintonia che le recenti modifiche legislative;

RITENUTO dover approvare il suddetto Regolamento;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali
- l’O.R.EE.LL attualmente vigente della Regione Siciliana;

PROPONE

1. di approvare l’allegato regolamento per la “DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE, RENDICONTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE”, nel testo composto di n.11 articoli che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.
2. di trasmettere una copia della presente alla RSU, alle Organizzazioni sindacali territoriali rappresentative e a tutti i Responsabili di Settore;
3. di pubblicare la presente deliberazione all’Albo pretorio *on line* e sul sito istituzionale dell’Ente nella sezione “*Amministrazione Trasparente*”, sotto sezione “*Performance*”, sotto sezione “*Sistema di misurazione e valutazione delle Performance*”;
4. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all’obbligo di pubblicazione ai sensi dell’art. 18 L. R. 22/2008 e s.m.i. e del D.lgs. n. 33/2013;
5. di affiggere all’albo pretorio del Comune il testo integrale del Regolamento;
6. di dichiarare, stante l’urgenza, l’immediata esecutività, ai sensi dell’art 134 TUEL e dell’art. 12 della L.R. n. 44/1991, del derivante atto deliberativo di adozione della presente proposta;

Il Sindaco
F.to Dott. Gaetano Bruccoleri



COMUNE DI VILLAFRANCA SICULA
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

Proposta di Deliberazione n. _____ del _____

OGGETTO	APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE, RENDICONTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE.
----------------	--

Parere in ordine alla REGOLARITA' TECNICA

Si esprime **PARERE FAVOREVOLE** di regolarità TECNICA, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 239 del testo coordinato delle Leggi regionali relative all'ordinamento degli enti locali, e ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo n. 267/2000, sul presente atto.

Villafranca Sicula, lì

Il Segretario Comunale
F.to Avv. Flavio Randazzo